



РОСАТОМ

М0: Концепция Производственной системы Росатома

Актуально на 31 декабря 2025

Суть созидательного труда на принципах бережливого производства



УВИДЕТЬ ПОТЕРИ И РЕЗЕРВЫ В ПОТОКЕ

7 видов потерь

лишняя обработка
лишние движения
перепроизводство
лишняя транспортировка

ожидание
брак
складирование



3 резерва производительности

труда
оборудования
материалов



1 неиспользованный потенциал человека



РАБОТАТЬ НАД:

Устранением потерь

Вскрытием резервов

Мобилизацией потенциала



Повышение эффективности органов государственного и муниципального управления с применением методов бережливого производства с целью:



↓

Сокращение потерь времени и ресурсов при взаимодействии населения с органами власти и организациями различных секторов социальной сферы



↓

Снижение временных и финансовых затрат на предоставление государственных и муниципальных услуг

↓

Повышение удовлетворенности граждан (налогоплательщиков, социально-незащищенных слоев населения) в сфере взаимодействия с органами власти



↓

Улучшение имиджа органов власти (готовность к использованию прогрессивных технологий, диалог и сотрудничество с жителями региона)

↓

Повышение удовлетворенности населения уровнем жизни в регионах



↓

Достижение стратегических целей развития региона, поставленных руководством региона

С 2017 г. – реализация проекта «Бережливый регион»

Состояние на 31 декабря 2025 года – **50 регионов**, более **45 тыс. проектов** за 2018-2025 гг..

Росатом сопровождает 1-3 %

Каждый регион движется:

- со своей скоростью
- со своими особенностями
- со своей шириной охвата
- с правом на приостановку активности



1. Камчатский край
2. Приморский край
3. Магаданская обл.
4. Еврейская АО
5. г. Москва
6. Московская обл.
7. Тульская обл.
8. Новосибирская обл.

9. Республика Коми
10. Самарская обл.
11. Республика Саха (Якутия)
12. Респ. Сев. Осетия-Алания
13. Пермский край
14. Республика Башкортостан
15. Республика Дагестан
16. Мурманская обл.
17. Чукотский АО
18. Владимирская обл.
19. Рязанская обл.
20. Республика Адыгея
21. Нижегородская обл.
22. Кемеровская обл.
23. Сахалинская обл.
24. Липецкая обл.
25. Белгородская обл.

26. Челябинская обл.
27. Курганская обл.
28. Курская обл.
29. Тамбовская обл.
30. Краснодарский край
31. Ростовская обл.
32. Орловская обл.
33. Забайкальский край
34. Ставропольский край
35. г. Санкт-Петербург
36. Воронежская обл.
37. Республика Чувашия
38. Ульяновская обл.
39. Калининградская обл.
40. Новгородская обл.
41. Омская обл.
42. Ивановская обл.
43. Тюменская обл.
44. Томская обл.
45. Республика Татарстан
46. Калужская обл.
47. Кировская обл.
48. Удмуртская Республика
49. Амурская обл.
50. ДНР

* Выделены курсивом регионы, не формализовавшие свои отношения с ГК «Росатом» в рамках проекта

Сложившаяся практика клубной партнерской проверки качества образцов (ППКО) по проекту «Эффективный регион»



В 2019 году введено понятие **образца лучшей практики в проекте «Эффективный регион»** на трех уровнях развития: федеральный, региональный и местный (решение Форума Лидеров ПСР с участием представителей Клуба Губернаторов).

В 2020 разработаны, согласованы с региональными проектными офисами и утверждены Координационным комитетом Методические рекомендации ППКО

УРОВЕНЬ ОБРАЗЦА	ФЕДЕРАЛЬНЫЙ +	ФЕДЕРАЛЬНЫЙ	РЕГИОНАЛЬНЫЙ	МЕСТНЫЙ
Уровень признания	ФОИВ или ОЦК ФОИВ	ФОИВ или координационный комитет Клуба Губернаторов	Правительство региона	ПО БП или отраслевой центр компетенций региона
Соответствие федеральным критериям, при наличии	Верхний уровень	Не ниже среднего уровня	Базовый уровень	Не обязательно
Готовность к передаче опыта на своей площадке, период	не менее 3 лет	не менее года	не менее 9 месяцев	не менее 6 месяцев
Время действия результатов ППКО для образца	4 года с промежуточным подтверждением 1 раз в 2 года	3 года с однократным промежуточным подтверждением	2 года	1 год
Эксперты - члены комиссии (вся команда ППКО 3-7 человек)	2-3 представителя из других регионов - Представитель АО «ПСР» или «Мастерская эффективности «Сенеж»» - Представитель ОЦК профильного ФОИВ	2-3 представителя из других регионов - Представитель АО «ПСР» или «Мастерская эффективности «Сенеж»»	- представитель организации той же отрасли / ПО БП региона - Представитель из той же или другой отрасли (своего региона или другого)	представители организации той же отрасли / ПО БП региона

Неформальная партнерская проверка коллегами-носителями лучшего опыта в этой отрасли:

- **исключает формализм и недостоверность результатов**
- **порождает предложения по улучшению процессов**
- **выявляет практики для тиражирования**
- **создает стимул для дальнейшего развития**

Образцы в разрезе социально-экономических сфер и регионов 31.12.2025

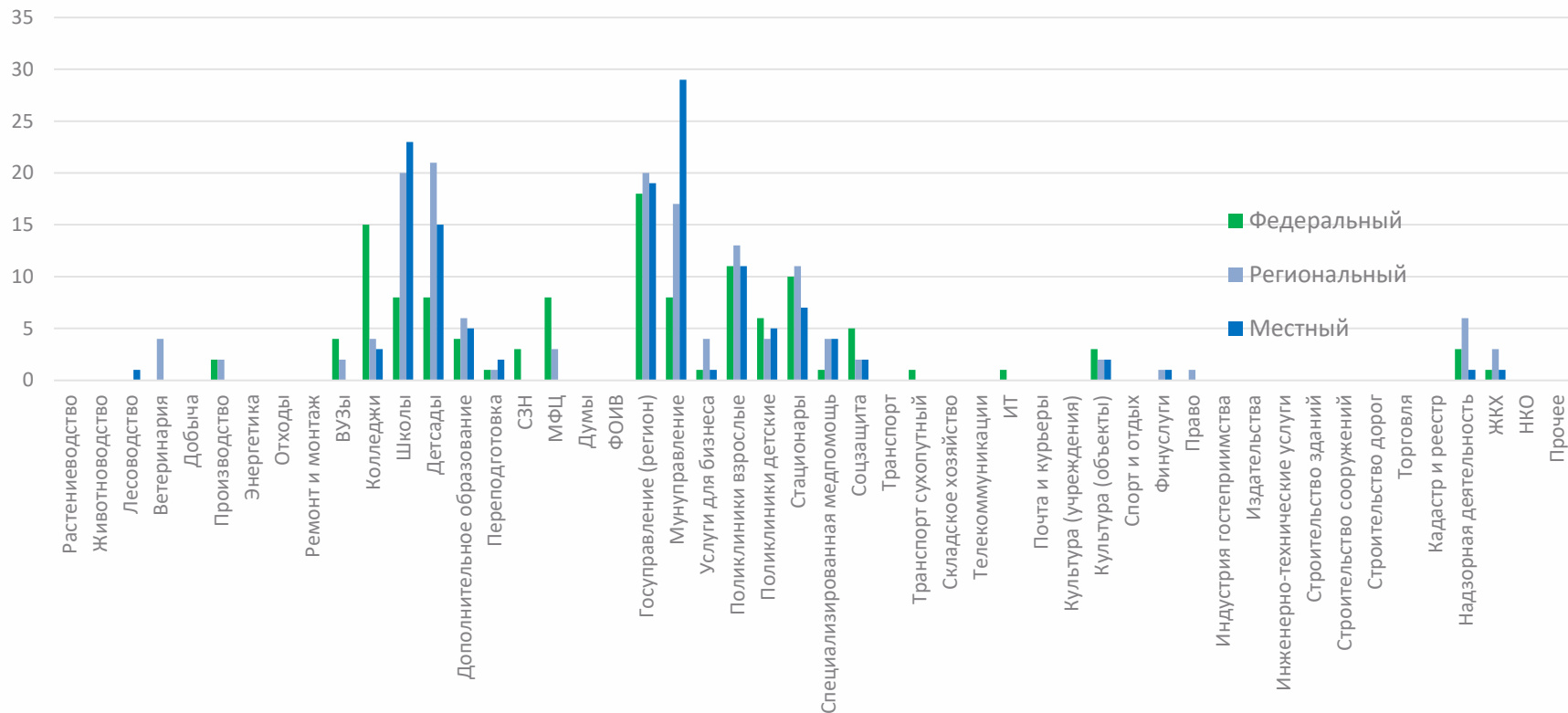


№ п/п	Регион	Федеральный+	Федеральный	Региональный	Местный	
1	Республика Удмуртия	1	4	16	31	52
2	Сахалинская область		21	18	1	40
3	Санкт-Петербург		13	16	1	30
4	Воронежская область		11	10	12	33
5	Тюменская область		9	6	4	19
6	Нижегородская область		9	1		10
7	Белгородская область		6	7	25	38
8	Краснодарский край		5	19	13	37
9	Липецкая область		5	6	9	20
10	Новгородская область		5	5	7	17
11	Республика Саха-Якутия		5	4		9
12	Кемеровская область - Кузбасс		5	3	2	10
13	Челябинская область		4	2		6
14	Ростовская область		4	1		5
15	Орловская область		3	7		10
16	Калининградская область		2	8	1	11
17	Ставропольский край		2	5	3	10
18	Чувашская Республика		2	6	1	9
19	Забайкальский край		2	2	3	7
20	Курская область		2	1		3
21	Кировская область		2		11	13
22	Пермский край		1	4	3	8
23	Курганская область			2	1	3
24	Томская область			1		1
25	Амурская область			1		1
26	Калужская область				2	2
27	Рязанская область				2	2
	ИТОГО	1	122	151	132	406

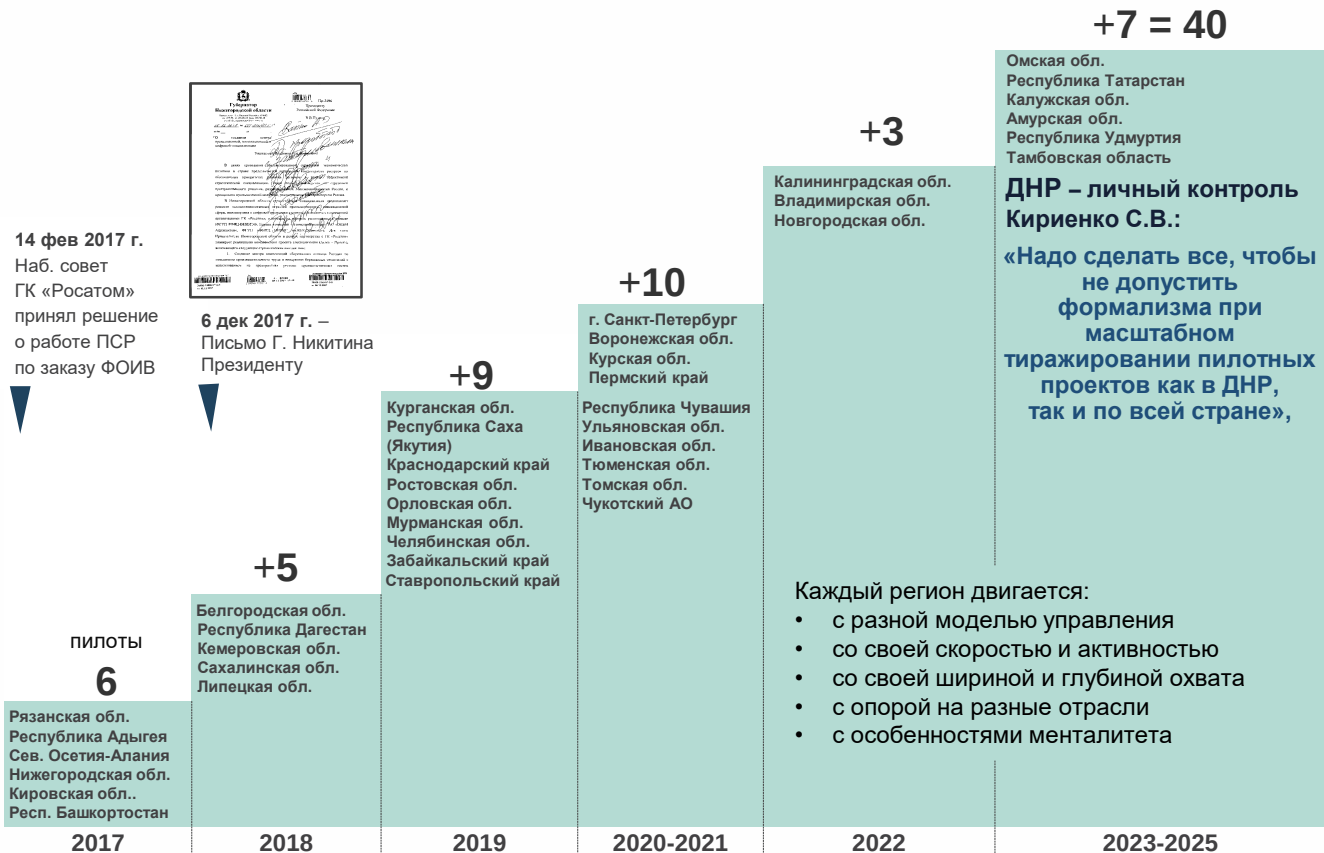
Охват образцами социально-экономической сферы 2025



Образцы по направлениям



ЛИДЕРСТВО «ЭФФЕКТИВНЫХ ГУБЕРНАТОРОВ» В ШТАБНОЙ ВЕРТИКАЛИ НАЦПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ 2.0»



Более 45000 проектов
в разных сферах

ГК «Росатом» принимает
непосредственное участие
в менее 1 % проектов

Более 200
организаций-образцов
в государственном и
муниципальном управлении
и социальной сфере

**Нам есть от чего
оттолкнуться в реализации
фед. проекта
«Производительность 2.0»!**

Новое горизонтальное взаимодействие в стране на уровне губернаторов субъектов



Рождение концепции Клуба на форуме
«Производительность 360»
3 июля 2019 г.



Первое заседание Клуба под
руководством С.В. Кириенко
26 декабря 2019 г.



Первое собрание
Координационного совета Клуба
23 марта 2021 г.

Регион

Росатом

Совместная
работа
на площадке

- создает проектный офис
- создает отраслевые центры компетенций в министерствах региона

Совместная работа
по созданию
образцов

Губернатор – Заказчик на образцы

Горизонтальное
межрегиональное
взаимодействие

- Регион обязуется:
- демонстрировать образцы членам Клуба,
 - делиться методическими материалами
 - направлять своих лидеров в регионы-партнеры.

- Организует обучение на своих заводах и образцах
- Сопровождает старт в регионах

- Формирование критериев образцов,
- Развивающие партнерские проверки,
- Рейтинг образцов

- Система горизонтального взаимодействия внутри каждой отрасли,
- Методическая поддержка

Клуб бережливых губернаторов



Клуб бережливых губернаторов создан в 2019 году.

Цель – объединение усилий, создание образцов, выявление лучших проектов, разработка совместных законодательных инициатив в сфере государственного и муниципального управления.



2025 год –
Сахалинская область
Воронежская область,
2024 год –
Калининградская область,
ранее:
Санкт-Петербург,
Республика Чувашия,
Сахалинская область,
Нижегородская область.

МАСТЕРСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В ЧАСТИ ПОВЫШЕНИЯ
УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД

4 КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ:

- 1 Организация и развитие всероссийского Центра Компетенций по бережливым технологиям в сфере государственного и муниципального управления
- 2 Разработка и внедрение отраслевых стандартов
- 3 Разработка и реализация образовательных программ
- 4 Создание и развитие площадки для обмена лучшими практиками регионов



Разработка цифровых решений для обучения в игровом формате

Эффективный регион 2025. Переход от «бережливого самоуправления» к системному развитию



«БЕРЕЖЛИВОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ» 2021-2024

Переходящее лидерство
региона (от 6 до 12 мес.)
в Координационном комитете
при Клубе бережливых
губернаторов

2021 – Нижний Новгород
2022 – Чувашия, Сахалин
2023 – Санкт-Петербург
2024 – Калининград
2025 – *Воронеж, Сахалин*

ГК Росатом:

1. Держатель клубной модели и экспертизы эффективного региона
2. Лидер межрегионального методологического комитета
3. Двухсторонние соглашения с регионами

В ОСНОВЕ – МОДЕЛЬ ПСР-ПРЕДПРИЯТИЙ РОСАТОМА

Бережливое
цифровое
предприятие

Лидер
ПСР

Кандидат
ПСР

Резерв
ПСР

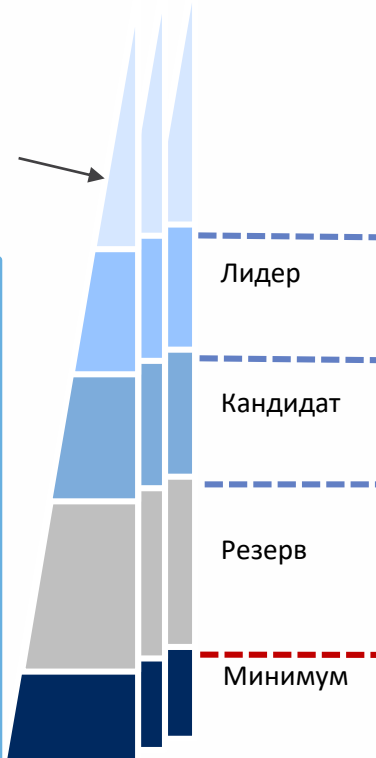
ПСР
минимум

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМНОГО РАЗВИТИЯ ЭФФЕКТИВНОГО РЕГИОНА С 2025 ГОДА

Методика оценки и рейтингования уровня развития бережливости региона

Мастерская эффективности Сенеж + ГК Росатом:

1. Центр экспертизы и оценки регионов
2. Центр межрегиональной стандартизации с выходом на стандарты ФОИВ – первая волна рег. стандартов на опыте Сахалинской, Калининградской, Нижегородской обл. **18 проектов**
3. Последние обращения губернаторов – трехсторонние соглашения (**НС ГК «Росатом»**)
4. Школы губернаторов и мэров с упором на бережливые методы



С 2018 года горизонтальное клубное взаимодействие. Актив для коробочных решений – 2030



ЦЕХОВЫЕ КЛУБЫ ГК «РОСАТОМ» И УЧАСТНИКОВ ПАРТНЕРСТВА ПС РОССИИ

1. Механосборочных цехов
2. Многономенклатурных цехов
3. Проектировщиков
4. Технических директоров
5. Тех. заказчиков строительных объектов
6. «Добыча природных ресурсов»
7. Химических производств

**Скорость тиражирования образцов
за 7 лет выросла в 5-7 раз**



СТРАНОВЫЕ КЛУБЫ В СОЦ. СФЕРЕ (12 клубов)

1. Федеральный Клуб бережливых главных врачей
2. Сообщество ОМСУ и ИРО
3. Движение бережливых детских садов
4. Клуб директоров бережливых школ
5. ОЦК «Бережная школа» - ИСМО (Москва)
6. Лига бережливых колледжей
7. Ассоциация Бережливых ВУЗов
8. Сообщество лин-тренеров
9.

**Скорость тиражирования образцов
за 5 лет выросла в 2-3 раз**



Действующие клубные сообщества



I. ОТРАСЛЕВОЕ (на данный момент 260 организаций)

Ассоциация Бережливых ВУЗов
с 28.11.2018 38



Алексеев Сергей Николаевич,
ректор **Кубанского государственного медицинского университета**

Лига бережливых колледжей
с 28.05.2019 53



Левина Ирина Анатольевна,
директор **Свердловского областного медицинского колледжа**

Клуб директоров бережливых школ
с 12.09.2019 23



Каславская Тамара Николаевна,
директор 79 школы,
г. Нижний Новгород

Сообщество лин-тренеров
с 03.12.2022 23



Мазунина Светлана Диановна, Директор
УМЦ Фабрика процессов КирГМУ,
г. Киров

Сообщество ОМСУ и ИРО
с 09.02.2022 17



Хроменкова Ольга Олеговна
Проректор ИРО
Липецкой области

Движение бережливых детских садов
с 16.10.2023 31



Белоусова Ольга Анатольевна,
Директор детского сада 126
г. Липецк

Клуб бережливых главных врачей с 12.2022 1



Ишниязова Алсу 7 Равиленна
заместитель министра
здравоохранения УР,
Ижевск

Сообщество лидеров изменений МФЦ – 34

Сообщество бережливых архивистов – 11

Сообщество органов управления физкультуры и спорта – 14

Сообщество бережливых ЗАГСов - 4



II. РЕГИОНАЛЬНОЕ 2415 организаций в 10 региональных клубах и 7 регионах пилотного проекта с Минпросвещения РФ по дебюрократизации. Олимпиады и конкурсы:

- Межрегиональная студенческая олимпиада по бережливому производству
- Всероссийский конкурс лучших бережливых проектов ПОО;
- Конкурс студенческих курсовых работ (проектов), дипломных работ с элементами внедрения бережливых технологий;
- Всероссийский конкурс «Лучший челлендж по 5С»

Клуб Лидеров изменений (МФЦ)



- ✓ Открытие Клуба – **20 апреля 2024**
- ✓ Председатель Клуба 2024 – **Яковлева Н.А.**, директор Центра развития МФЦ
- ✓ **34 участника** - представители МФЦ Тульской, Липецкой, Иркутской, Томской, Калужской, Кемеровской, Свердловской, Кировской, Ленинградской и Белгородской областей, Ямало-Ненецкого АО, Ставропольского края и Алтайского края, Удмуртской Республики и г. Санкт-Петербурга
- ✓ **Центр развития МФЦ ЦСР** - координатор Клуба
- ✓ **Росатом** – идеологический инициатор и методическая поддержка
- ✓ **Минэкономразвития России** - основной получатель предложений, формируемых участниками Клуба



Создана НКО Ассоциация «Бережливых образовательных и научных организаций»



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

[ОБ АССОЦИАЦИИ](#) [НОВОСТИ](#) [ВЗНОСЫ](#) [ПАРТНЕРЫ](#) [ВСТУПИТЬ](#)

АССОЦИАЦИЯ «Бережливых образовательных и научных организаций»

— нацелены на развитие идей бережливости среди заинтересованных лиц в образовательных и научных организациях Российской Федерации

[подробнее >](#)

В АССОЦИАЦИИ УЖЕ

КубГМУ
Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

НАОБ
Национальная ассоциация бережливых вузов России

ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ НА ВСТУПЛЕНИЕ В АССОЦИАЦИЮ

[>](#)

ЭКСПЕРТЫ:

Денисов Николай
Руководитель центра по «Бережливому» развитию системы России

Алексеев Сергей
Исполнительный директор по качеству КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

Иванов Сергей
Руководитель центра качества КубГМУ Минздрава России

- 1 Доступ к закрытой базе видео-контента по бережливым технологиям
- 2 Совместная научная деятельность
- 3 Обучение у экспертов
- 4 Экспертная работа в проектной деятельности
- 5 Совместная подача грантовых заявок

[ВСТУПИТЬ](#)

[ВСТУПИТЬ](#)

ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ НАШИ ОРГАНИЗАЦИИ ЛУЧШЕ, ДЛЯ РЕШЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ СТРАНЫ !

ИИИ
ООО
АДРЕС

Ищите нас:

[ЗАДАТЬ ВОПРОС](#)

Межрегиональный методологический комитет



Основная ценность, создаваемая в проекте «Бережливый регион» – это «распечатанные» люди. Люди, осознавшие свои возможности по улучшению не только процессов труда на рабочем месте, но и той жизни, которая их окружает. Люди, готовые поделиться своим опытом, своими достижениями, своим желанием улучшить жизнь.

Проблема передачи **правильных приемов** и **разработки методологии** решается при Координационном комитете Клуба бережливых губернаторов. Межрегиональный методологический комитет (ММК) создан в 2021 году.

Принцип организации «один регион – один голос». Возглавляет ММК главный методолог ПСР ГК «Росатом»

Заседания проводятся заочно и в формате ВКС.

Разработано и утверждено **9 методик**, на их базе разрешено делать региональные версии.

Особенности:

1. К текстовой методике в форме презентации прилагаются **видеокурсы** с разъяснением положений методики и примеры бережливых проектов, реализованных с использованием соответствующей методики.
2. Все методики вместе с видео- и фотоматериалами с лучшими практиками применения методик размещены в **облачном хранилище**.
3. Доступ в хранилище **открыт для всех регионов**, участвующих в проекте «Бережливый регион».



https://disk.yandex.ru/d/7_QdOdAf-HNl5A

Ключевые элементы развертывания бережливости в регионе

- 1 Личный стандарт губернатора
- 2 Курирующий замгубернатора и коллективный орган (Координационный Совет при губернаторе)
- 3 Стратегия системного развития бережливости, утвержденная губернатором
- 4 Свой «бережливый» проектный офис (ПО)
- 5 Центры компетенций по базовым отраслям региона
- 6 Создание и поддержание образцов (с помощью «Росатома»)
- 7 Образовательный модуль, обеспечивающий обучение на образцах и тренировку навыков бережливости (фабрики процессов)
- 8 Организация горизонтального взаимодействия по обмену опытом между коллективами и организациями в каждой отрасли и между регионами
- 9 Проведение ежегодной соревновательной кампании горизонтальных партнерских проверок, рейтингования, определения по категориям: лидер, кандидат, резерв

Личный стандарт Губернатора



1. **Один раз в неделю** – доклад на оперативном совещании курирующего зама Губернатора – «светофор» по отклонениям, требующим реакции Губернатора
2. **Один раз в месяц** – 1 час, в одно и то же время. 10-15 мин – доклад о статусах проектов курирующего зама Губернатора + 3 доклада руководителей отраслевых центров компетенций с погружением (по 15 мин).
3. **Один раз в квартал** – выезд на место для мониторинга личных Заказов от Губернатора. Лучше, чтобы одномоментно в реализации было не более 3-х таких Заказов
4. **Один раз в год** –
 - поездка в регион, внедряющий бережливые методы.
1 день – не менее 3 посещений площадок (не ограничиваться совещанием с докладами). Брать с собой 2-3 зама, чтобы они отдельно посетили не менее 3 других площадок. Потом доложили, что увидели и возьмут в работу.
 - Подведение итогов проектов. Награждение топ-3 по итогам рейтингования отраслей

1-й год развития проекта «Эффективный регион»



- Полностью подготавливается коллектив проектного офиса региона, все его работники участвуют в реализации 2-3 проектов по улучшениям на пилотных площадках подведомств как члены проектных команд.
- Реализуется 2-3 волны бережливых проектов (запуск каждой волны не позже 4 месяцев после старта предыдущей, после прохождения стадии kick-off проектов)
- Формируются и проходят партнерскую проверку не менее 3 образцов местного уровня на базе пилотных площадок
- Формируется и проводит обучение первых групп слушателей фабрика процессов на площадке одного из пилотных образцов
- В проектную работу по улучшениям вовлечены не менее 30% министерств региона
- Проведено первое рейтингование отраслей по уровню развития бережливости, проведено публичное награждение лидеров успешных проектов и проектных команд.
- На сайте администрации региона функционирует раздел по бережливому управлению с примерами наиболее полезных проектов, методологическими и новостными материалами.

2-й год развития проекта «Эффективный регион»



- Полностью подготавливается коллектив проектного офиса региона, все его работники участвуют в обучении проектных команд.
- Созданы центры компетенций не менее чем в 3 отраслях социально-экономической сферы региона
- Реализуется 2-3 волны бережливых проектов (запуск каждой волны не позже 4 месяцев после старта предыдущей, после прохождения стадии kick-off проектов)
- Формируются и проходят партнерскую проверку не менее 5 образцов местного уровня и 3 образцов регионального уровня
- Функционируют не менее 3 фабрик процессов из разных отраслей социально-экономической сферы региона
- В проектную работу по улучшениям вовлечены не менее 60% министерств региона
- Проведено рейтингование отраслей по уровню развития бережливости, проведено публичное награждение лидеров успешных проектов и проектных команд.
- Проведена первая межрегиональная конференция по тематике «Эффективный регион» с демонстрацией образцов региона, проведением практических мероприятий на площадках организаций региона.

3-й год развития проекта «Эффективный регион»



- Созданы центры компетенций не менее чем в 50% отраслей социально-экономической сферы региона
- Бережливые проекты реализуются на основании системы декомпозиции целей в регионе и положений стратегии развития бережливости
- Формируются и проходят партнерскую проверку не менее 10 образцов местного уровня, 7 образцов регионального уровня и 3 образцов федерального уровня
- Функционируют не менее 5 фабрик процессов из разных отраслей социально-экономической сферы региона
- В проектную работу по улучшениям вовлечены не менее 90% министерств региона
- Проведено рейтингование отраслей по уровню развития бережливости, проведено публичное награждение лидеров успешных проектов и проектных команд.
- Проведена очередная межрегиональная конференция по тематике «Эффективный регион» с демонстрацией образцов региона, проведением практических мероприятий на площадках организаций региона
- В регионе действует не менее 2 региональных отделений федеральных клубов по отраслям.

Схема взаимодействия

Специалисты АО «ПСР»
Госкорпорации «Росатом»

Глава и
Правительство
региона



Курирующий заместитель

Региональный бережливый
офис

ЦУР

ОИВ или ОМСУ (мини – офисы)

Структурное
подразделение

Структурное
подразделение

Структурное
подразделение

Подведомственные учреждения

Формирование бережливого
мышления
ОБУЧЕНИЕ И СОЗДАНИЕ ОБРАЗЦОВ

Формирование бережливой среды
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ

РАБОЧИЕ ГРУППЫ

1. Обучение

2. Методологическая
и консультационная
поддержка

3. Сопровождение
проектов и
создание
образцов



Логика выбора направлений проектной деятельности



Режим системного развития
и стратегии

ОИВ и ОМСУ

Режим МЧС

КПЭ Главы региона и
стратегические направления
развития

Оптимизация гос.
услуг и трудоемких
полномочий

Оптимизация
сквозных потоков и
повышение
производительности

Создание
образцов и
региональных
стандартов в
учреждениях и
организациях

Проблематика ЦУР, обращения,
опросы

Персональные
поручения
Главы региона
и
Председателя
Правительства

Решение проблем –
поток улучшений на
основе запросов
жителей

«Бережная школа»



7 регионов– участников проекта



Белгородская область



Владимирская область



г. Севастополь



Краснодарский край



Липецкая область



Нижегородская область



Сахалинская область

Созданы РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ

Задачи РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ:

- Обучение технологиям бережливого производства
- Сокращение бюрократической нагрузки
- Формирование бережного управления
- Содействие развитию и обобщению «бережливых» практик в образовании
- Разработка организационно-методических комплектов (стандартизированных подходов) по направлениям



Доказанная эффективность применения бережливых технологий в образовании



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ИНСТИТУТ СОДЕРЖАНИЯ
И МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ



ПСР
РОСАТОМ



Примеры проектов (за рамками сокращения бюрократической нагрузки)

- Совершенствование организации участия обучающихся в социально-значимых проектах
- Оптимизация процесса подготовки к проведению уроков труда (технологии), физической культуры, лабораторных работ по физике, химии
- Разработка системы наставничества
- Подготовка летних смен для одарённых детей
- Подготовка документов для прохождения обучающимися ПМПК

Разработано более **1000** проектов на уровне регионов и ОО

314 Липецкая область

68 Белгородская область

285 Краснодарский край

30 Владимирская область

155 Сахалинская область

25 город Севастополь

125 Нижегородская область

Управленческие эффекты:

- сокращение временных потерь педагогов, обучающихся, управленцев,
- оптимизация повторяющихся процессов, относящихся к компетенции ОО – устойчивая архитектура процессов,
- повышение управленческой эффективности

Социально-педагогические эффекты:

- рост мотивации педагогов и управленцев
- рост доверия родителей к ОО за счет понимания стандартизированных процессов.
- формирование бережливой личности обучающегося.



berezhno.instrao.ru

УРОКИ ЭФФЕКТИВНОГО РЕГИОНА: НЕУСТОЙЧИВОСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ ИЗ ОПЫТА 2018 – 2025 гг.

На старте –

- высокая динамика, вовлеченность
- серьезные результаты в первые полгода

Кадровые изменения

Смена губернатора, Министра
Руководителя ведомства



Все на местах, но **эффективность**
(бережливость) **резко уходит из топ-3**
приоритетов первого лица

Как следствие:

- Проекты остановлены
- Команды расформированы
- Новых инициатив нет
- Лидеры изменений брошены
- Опыт и компетенции постепенно затухают



Коренные причины

- Отсутствие нормативных закреплений в стандартах (административная преемственность)
- Отсутствие системной ответственности за «соц. эстафету» изменений

«Комиссары перемен» -
недостаточно навыков по
искусству влияния на первых
лиц

- Ориентация на быстрый эффектный результат
- Убедились, что за это не поощряют и не наказывают «сверху»
- Установка «на данность», а не на рост. Нет веры в людей

”

... производительность труда – это технология, а бережливость – культура; технология в отличие от культуры легко тиражируется;

культура, в том числе управленческая, это про изменение сознания людей; это сложный процесс, сил на него надо потратить много, но только это даёт устойчивый результат

Выступление Сергея Кириенко на стратегической сессии в Сенеже, 2 июля 2025 года





РОСАТОМ

2-я часть: Текущие задачи и результаты региона.

Регион разрабатывает самостоятельно